

2024년도 제4차 비정규직 채용 재공고

- ※ 본 공고는 한국전력기술 채용정보-341(2024.09.19)호 “2024년도 제4차 비정규직 채용공고”의 재공고 건임
- ※ 최초 한국전력기술 채용정보-341(2024.09.19)호 대비 변경사항
 - 응시자격 일부 수정
 - 입사지원서 마감일 기준, 한국전력기술(주) 정규직(무기계약직 포함)으로 재직중인 자 지원불가
 - 채용일정 순연(상세일정은 아래 공고내용 참조)

1 채용인원 : 총 97명

■ 프로젝트 계약직(88명)

- ABC 사업(열전소자 연계 기기연구)

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|------|---|---------|----|-----|
| 기계-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 5직급 9등급 | 2 | 김천 |

- ABC 사업(열전소자 연계 종합설계연구)

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|--------|---|---------|----|-----|
| COST평가 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | 김천 |
| 계측-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 계측-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 공정-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | |
| 기계-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | |
| 기계-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 기계-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 기계-5 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 시운전 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | |

- ABC 사업(열전소자 연계 종합설계연구) (계속)

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-----------|---|---------|----|-----|
| 원자력-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | 김천 |
| 원자력-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 전기-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 전기(CAD)-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 지질 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | |
| 토목-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 6등급 | 1 | |

- ABC 사업(해양플랜트 동력시스템 개발 기술용역)

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|------|---|---------|----|-----|
| 기계-6 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-05-31까지 | 3직급 1등급 | 1 | 김천 |
| 기계-7 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-05-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | |

- 신한울 3,4호기 종합설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|---------|---|---------|----|-----|
| 자료관리 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | 울진 |
| 계측-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 3직급 6등급 | 1 | 김천 |
| 계측-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 3직급 6등급 | 1 | |
| 계측-5 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 4직급 3등급 | 1 | |
| 계측-6 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 계측(CAD) | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 기계-8 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 기계-9 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 기계(CAD) | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 배관-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 4직급 1등급 | 1 | |

- 신한울 3,4호기 종합설계용역(계속)

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-----------|---|----------|----|-----|
| 배관-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 2 | 김천 |
| 배관(CAD) | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 2 | |
| 원자력-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 인허가-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 토목-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 토목-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 전기-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 11등급 | 1 | |
| 전기-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 9등급 | 1 | |
| 전기-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 9등급 | 1 | |
| 전기-5 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 9등급 | 1 | |
| 전기(CAD)-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-10-01까지 | 5직급 6등급 | 1 | |

- 루마니아 CTRF 건설사업 종합설계 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 기계-10 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-09-23까지 | 4직급 1등급 | 1 | 김천* |
| 배관-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-09-23까지 | 3직급 1등급 | 1 | |
| 전기-6 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-09-23까지 | 3직급 6등급 | 1 | |
| 전기-7 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-09-23까지 | 3직급 6등급 | 1 | |

* 전기-7 분야는 임용후 해외현장파견 예정

- 고리본부 사용후핵연료 건식저장시설 종합설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|--------|---|---------|----|-----|
| 공정-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 3직급 1등급 | 1 | 김천 |
| 사업관리-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 3직급 1등급 | 1 | |

- 한빛본부 사용후핵연료 건식저장시설 종합설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|--------|---|---------|----|-----|
| 건축-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 4직급 4등급 | 1 | 김천 |
| 공정-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 3직급 1등급 | 1 | |
| 사업관리-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 전기-8 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 3직급 1등급 | 1 | |
| 토목-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-11-30까지 | 3직급 1등급 | 1 | |

- 월성 2호기 계속운전 주기적 안전성평가 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 계측-7 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-12-09까지 | 4직급 4등급 | 1 | 김천 |
| 기계-11 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-12-09까지 | 4직급 4등급 | 1 | |

- 월성 3,4호기 계속운전 주기적 안전성평가 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 기계-12 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-03-01까지 | 4직급 4등급 | 1 | 김천 |
| 토목-5 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-03-01까지 | 4직급 4등급 | 1 | |

- 한빛 1,2호기 계속운전 주기적 안전성평가 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 원자력-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-02-19까지 | 3직급 1등급 | 1 | 김천 |
| 전기-9 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-02-19까지 | 3직급 1등급 | 1 | |

- 가동원전AE 사고관리계획서개발(사고관리분야) 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 원자력-5 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2025-12-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | 김천 |

- 고리3,4호기 배관열성층 평가 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 기계-13 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-10-28까지 | 5직급 9등급 | 1 | 김천 |

- EUR Rev.E 인증을 위한 APR1000 NSSS설계 및 종합설계분야 표준설계 개발용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 기계-14 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2025-12-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | 김천 |

- 신고리 1,2호기 송수전선로 설비개선 설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 전기-10 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-06-30까지 | 3직급 1등급 | 1 | 김천 |

- 중수로 해체 방사성폐기물 처리시설 상세설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|--------|---|---------|----|-----|
| 사업관리-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-06-30까지 | 4직급 1등급 | 1 | 김천 |

- 함안복합 건설사업 종합설계기술용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 기계-15 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2026-03-31까지 | 3직급 1등급 | 1 | 김천 |

- 열전소자 시스템 성능 최적화 및 정비지원장비 개발연구 용역

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 기계-16 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 4직급 1등급 | 1 | 김천 |
| 기계-17 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 4직급 1등급 | 1 | |
| 전산-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-12-15까지 | 3직급 1등급 | 1 | |

- 신한울3,4 원자로계통설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 계측-8 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 3직급 1등급 | 3 | 김천 |
| 계측-9 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 4직급 3등급 | 3 | |
| 공정-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 5직급 9등급 | 1 | |
| 기계-18 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 5직급 6등급 | 2 | |
| 원자력-6 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 원자력-7 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 원자력-8 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 전산-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-10-31까지 | 4직급 1등급 | 1 | |

- 한빛/한울 2,3발전소 노심보호연산기계통 전면개선 설계용역

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|------|---|---------|----|-----|
| 전산-3 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2029-03-18까지 | 5직급 6등급 | 2 | 김천 |

- 표준설계 통합 인허가 및 혁신형 피동안전계통 개발

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|-------|---|---------|----|-----|
| 인허가-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2028-12-31까지 | 5직급 6등급 | 2 | 김천 |

- 다수모듈을 고려한 혁신형 SMR BOP 종합설계

| 채용분야 | 임용기간 | 채우수준 | 인원 | 근무지 |
|----------|---|---------|----|-----|
| 계측-10 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-12-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | 김천 |
| 기계-19 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-12-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 원자력(CAD) | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -용역(역무)기간 : 2027-12-31까지 | 5직급 6등급 | 1 | |

▣ 결원보충 대체인력(9명)

| 채용분야 | 임용기간 | 처우수준 | 인원 | 근무지 |
|--------|--|---------|----|-----|
| 품질 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -결원기간 : 2024-05-01~2029-04-30 | 5직급 6등급 | 1 | 김천 |
| 사무-1 | 임용기간 : 임용일 ~ 2025-07-28 -결원기간 : 2024-07-22~2025-07-21 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 전기-11 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -결원기간 : 2022-10-01~2027-09-30 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 토목-6 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -결원기간 : 2023-03-27~2027-02-28 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 토목-7 | 임용기간 : 임용일 ~ 2025-08-07 -결원기간 : 2024-09-23~2025-07-31 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 사업관리-4 | 임용기간 : 임용일 ~ 2025-09-01 -결원기간 : 2024-08-26~2025-08-25 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 전기-12 | 임용기간 : 임용일 ~ 2025-09-13 -결원기간 : 2024-09-07~2025-09-06 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 사업개발 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -결원기간 : 2024-03-06~2026-03-01 | 5직급 6등급 | 1 | |
| 사무-2 | 임용기간 : 임용일 ~ 1년 -결원기간 : 2024-08-01~2026-02-10 | 5직급 6등급 | 1 | |

* 결원자와 대체인력 간의 인계인수를 위해 결원기간 이후 7일(휴일포함)을 추가로 계약함

2 근무조건 및 응시자격

■ 근무조건

| 구 분 | 세 부 내 용 |
|------|---|
| 채용형태 | <ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 계약직 및 결원보충 대체인력(기간제근로자) |
| 처우수준 | <ul style="list-style-type: none"> 각 분야별 명시된 처우로 정급 지급 * 정급 채용임에 따라 병역법 등에 의한 의무복무기간, 학력에 따른 수학기간, 추가연봉등급 가산 없음 |
| 근무지 | <ul style="list-style-type: none"> 김천 본사, 울진(회사 사정에 따라 변동 가능) |

■ 응시자격

| 구 분 | 세 부 내 용 |
|----------|--|
| 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> 블라인드 채용 원칙 적용 인사규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자(별첨1 참조) 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 입사예정일에 근무가 가능한 자 입사지원서 마감일 기준, 한국전력기술(주) 정규직(무기계약직 포함)으로 재직 중인 자 지원불가 기타사항 : 채용분야별 중복지원 불가, 사회형평적 인재 우대 |
| 프로젝트 계약직 | <ul style="list-style-type: none"> 상기 외 별도의 자격사항 충족 필요(별첨2 참조) 자격요건의 경력, 자격 등의 인정기준일은 접수 마감일로 함 |

■ 임용기간

| 구 분 | 세 부 내 용 |
|-----------|--|
| 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> 근무기간 중 근무평가를 실시하여 기준 점수 미달 시 계약 해지 가능 기간제 근로자로 임용기간 이후 정규직 전환 없음 |
| 프로젝트 계약직 | <ul style="list-style-type: none"> 임용일로부터 1년이나, 평가기준 충족 시 용역(역무)기간 내에서 1년 단위 연장 가능(전체 근무기간이 각 분야별 용역(역무)기간을 초과할 수 없음) 프로젝트(용역)의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료, 발주처 근로계약 해지 요청 등에 따라 계약 연장, 조기만료 또는 해지 가능 |
| 결원보충 대체인력 | <ul style="list-style-type: none"> 임용일로부터 1년이나, 회사 평가기준 충족 시 최대 결원기간 내에서 1년 단위 연장 가능(단, 결원기간이 임용일로부터 1년 이내인 경우 공고에 명시된 임용기간까지 계약함) 결원자의 조기복직, 결원기간 연장 등에 따라 조기 만료 또는 계약연장 가능 |

3 채용일정 및 전형절차

■ 채용일정

| 순번 | 내 용 | 일 정 | 비 고 |
|----|-------------|-------------------------|-----------------------|
| 1 | 채용공고 | '24.09.19(목) ~ 10.19(토) | '24.10.19(토) 11시까지 |
| 2 | 입사지원서 접수 | '24.09.26(목) ~ 10.19(토) | |
| 3 | 서류전형 합격자 발표 | '24.11.06(수) | 면접전형 안내 |
| 4 | 면접전형 | '24.11.13(수) ~ 11.22(금) | - |
| 5 | 최종합격자 발표 | '24.12.13(금) | - |
| 6 | 임용 | '24.12.23(월) | - |

■ 전형절차

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|---------------------|--|
| 지원서 접 수 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : '24.09.19(목) ~ '24.10.19(토) 11시 ■ 접수기간 : '24.09.26(목) ~ '24.10.19(토) 11시(접수 마감시간 연장 없음) ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepcocoenc.recruiter.co.kr) 온라인 접수 * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. ■ 학력사항, 경력사항, 자격사항 작성 시 증빙자료 제출 필수(별첨3 참조) |
| 서 류 전 형 (3배수) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 입사지원서 평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서를 참고하여 채용분야별 직무기술서의 직무 수행내용, 필요지식/기술, 직무수행태도와의 적합성 평가 ■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 동일내용반복, 비속어사용, 사명오기재, 블라인드채용위반, 자기소개서표절 등 |
| 면 접 전 형 (1배수) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 실무진 면접(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목 : 직무지식, 의사소통, 팀워크, 책임감, 도전정신 |
| 임 용 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용 <ul style="list-style-type: none"> - 임용후라도 채용 결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함 - 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않음 |

■ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표 당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용 당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

4 사회형평적 인재 가산점

| 분 야 | 주 요 내 용 | 가 산 점 |
|------------------------|--|-------|
| 취업지원 대상자 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여 | 미부여 |
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자 | |
| 기초생활 수급자 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자 | 5점 |
| 자립준비 청년 (보호종료아동) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「아동복지법」제 38조 제2항에 해당하는 자 - 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용 | |
| 북한이탈 주민 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자 | |
| 다문화 가족 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자 | 3점 |
| 경력단절 여성 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성 - 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, 추후 가족관계증명서/건강보험자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자 | |

※ 가산 적용 : 채용 전형단계별로 부여되며 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복적용 불가)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계 법률에 의거, 채용분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여. 단, 동점자 발생 시 우선순위 부여

5 유의사항

■ 블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.

| 구분 | 주요 내용 |
|-----------|--|
| 블라인드 기준 | <ul style="list-style-type: none"> 모든 채용 단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 및 언급 일절금지(연령, 성별, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등) |
| 블라인드 적용방법 | <ul style="list-style-type: none"> 학교명, 생년월일 등 인적사항이 드러나는 메일주소 사용 금지 예 시 · kepcocoenc@학교명.ac.kr (X) 또는 생년월일@kepcoco-enc.com (X) 입사지원서 작성 시 블라인드 채용에 위배되는 인적사항의 직·간접적 기재 및 언급 금지. 단, 경험/경력 관련 기관 또는 부서명은 블라인드 대상이 아님에 따라 기재 및 언급이 가능하지만, 조교, 학교동아리, 종교 활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 반드시 블라인드 처리 예 시 · 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시... (X) · 경북 김천에서 태어난 30세 홍길동입니다. (X) · 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라... (X) · A학교 영어 동아리 활동을 하며... (O) |

- 연락처, 성별 등 수집한 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건 등의 적합여부, 입사지원서 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.(온라인으로 제출한 지원서 및 증빙서류는 반환대상이 아닙니다.)
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 결격사유 해당, 허위작성, 증빙서류·변조, 시험 부정행위, 허위사실, 자격요건 미충족 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcocoenc.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판 또는 인사팀(054-421-3334)으로 문의하시기 바랍니다.

6

이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

별첨1 **결격사유**

인사규정 제9조(결격사유)

제9조 (결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

별첨2 필수 지원자격

▣ 채용 분야의 처우수준별 학력 및 경력 제한

| 처우수준 | 학 력 | 경 력 |
|----------|-----|---|
| 3직급 6등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 15년이상 경력보유자 |
| 3직급 1등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 10년이상 경력보유자 |
| 4직급 4등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 9년이상 경력보유자 |
| 4직급 3등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 8년이상 경력보유자 |
| 4직급 1등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 6년이상 경력보유자 |
| 5직급 11등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 5년이상 경력보유자 |
| 5직급 9등급 | 학사 | · 관련 분야 학사학위 취득 후 유관분야 3년이상 경력보유자 |
| 5직급 6등급 | - | · 응시자격 제한 없음 |

*단, 지질, 기계-16, 기계-17, 전산-2 분야의 필수 경력 조건은 아래와 같음

| 분야 및 처우수준 | 학 력 | 경 력 |
|------------------------------------|---------------|---|
| 지질 (3직급 6등급) | 석사 | · 관련 분야 석사학위 취득 후 유관분야 13년이상 경력보유자 |
| 기계-16 (4직급 1등급) 기계-17 (4직급 1등급) | - | · 기계설계 관련 분야 산업기사 취득 후 유관분야 8년이상 경력보유자 혹은 · 기계설계 관련 분야 기사 취득 후 유관분야 6년이상 경력보유자 |
| 전산-2 (4직급 1등급) | 전문학사 혹은 학사 | · 관련 분야 전문학사 학위 취득 및 유관분야 8년이상 경력 보유자 · 관련 분야 학사 학위 취득 및 유관분야 6년이상 경력 보유자 |

별첨3 증빙자료 제출방법

| 구 분 | 증빙자료 |
|------|---|
| 학력사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ [필수제출]졸업증명서 또는 학위증명서 또는 학위기 <ul style="list-style-type: none"> * 석사/박사는 학위증명서 또는 학위기 제출 필요 |
| 경력사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ [필수제출]경력(재직)증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 경력별 근무기간(연월일 표기), 근무부서, 직위, 담당업무 명기 - 기관 관인 날인 및 해당 업체 담당자 연락처 명시 필요 * 증명서는 공고일('24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ [필수제출]4대 보험 중 1개 보험의 자격득실확인서 <ul style="list-style-type: none"> - 4대 보험 : 국민, 건강, 고용, 산재 - 전체이력으로 발급 * 증명서는 공고일('24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ [해당자만 제출]폐업회사인 경우, 국세청에서 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'발급하여 제출 <ul style="list-style-type: none"> * 증명서는 공고일('24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정 |
| 자격사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ [필수제출]해당 자격증 사본 <ul style="list-style-type: none"> * 면접전형 당일 제출서류 대조 확인 예정 |

* 응시자격에 해당하는 경력은 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정함

* 경력(재직)증명서와 4대 보험 자격득실확인서의 기간이 상이할 경우, 4대보험 자격득실확인서에 기재된 기간만을 인정함

* 증빙자료 일체에 개인 인적사항(성명, 사진, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리 필요