

2024년도 개방형 직위 채용공고

1 채용분야별 인원 및 처우수준

채용분야	직무수행 내용	대우직급 (급여수준)*	인원
프로젝트 파이낸싱 민간전담	· 투자사업 개발 및 경제성 분석 업무	3직급 팀장 대우 약 69,537천원	1
산업안전팀장 (안전보건경영) 민간전담	· 산업안전팀 업무(안전보건 경영) 수행	3직급 팀장 대우 약 69,537천원	1
사이버보안관제 민간전담	· 사이버 보안관제 업무 등	3직급 팀장 대우 약 72,219천원	1
해외사업계약 (법률)	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등	2직급 팀장 대우 약 89,490천원	1
해외사업계약 (계약)	· 해외사업 GTC* 등 검토 및 협상 등 * GENERAL TERM CONDITION : 계약일반조건	2직급 팀장 대우 약 89,490천원	1
해외원전사업개발	· 해외원전 수주를 위한 사업개발 업무 등	3직급 팀장 대우 약 69,537천원	1
EPC분쟁 책임자 민간전담	· EPC 사업 Claim 관련 법률 검토 등	3직급 팀장 대우 약 88,164천원	1

- ※ 분야별 중복지원은 불가하며, 반드시 공고 및 직무기술서의 자격요건과 유의사항 등 확인
- ※ 급여는 직무별 필요 최소 자격요건에 따라 정급으로 지급(성과급 등 제수당 제외된 금액)
- ※ 정급 채용임에 따라 병역법 등에 의한 의무복무기간, 학력에 따른 수학기간, 추가 연봉등급 가산 없음
- ※ 「민간전담」의 경우 민간전문가 전담직위로 공무원·공공기관 재직자 또는 퇴직 후 3년 미만인 자 지원 불가
- ※ 한국전력기술(주) 재직자 지원 불가

2 채용형태

구 분	내 용
임용기간	• 2년(성과가 우수하거나 계속 고용이 필요한 경우 심사를 거쳐 1년 이내 연장 가능, 최대 3년)
근무지	• 한국전력기술 본사(경북 김천시 혁신로 269) ※ 단, 회사 운영방침에 따라 필요 시 타지역으로 변경될 수 있음

3 분야별 지원자격

■ (지원자격) 공통사항 및 지원 마감일(24.10.4) 기준 분야별 자격요건을 충족해야함

구 분	내 용								
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> • 인사규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자 • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 입사에정일('24.12.11.)에 근무가 가능한 자 • 사회형평적 인재 우대 • 블라인드 채용 원칙 적용 								
프로젝트 파이낸싱 민간전담	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>취득 학위</th> <th>경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>관련분야 학사학위</td> <td>• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 10년 이상 업무 경력 보유</td> </tr> <tr> <td>관련분야 석사학위</td> <td>• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 8년 이상 업무 경력 보유</td> </tr> <tr> <td>관련분야 박사학위</td> <td>• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 5년 이상 업무 경력 보유</td> </tr> </tbody> </table>	취득 학위	경력사항	관련분야 학사학위	• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 10년 이상 업무 경력 보유	관련분야 석사학위	• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 8년 이상 업무 경력 보유	관련분야 박사학위	• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 5년 이상 업무 경력 보유
	취득 학위	경력사항							
	관련분야 학사학위	• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 10년 이상 업무 경력 보유							
	관련분야 석사학위	• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 8년 이상 업무 경력 보유							
관련분야 박사학위	• 전력인프라 투자 관련 기관/기업(금융기관, 투자 및 자산운용사 등)에서 5년 이상 업무 경력 보유								
산업안전팀장 (안전보건경영) 민간전담	<ul style="list-style-type: none"> • 건설안전기사 취득 후 관련 분야 업무 경력 10년 이상 보유자 								
사이버 보안관제 민간전담	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>취득 학위</th> <th>경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>관련분야 학사학위</td> <td>• 전산 분야 업무 경력 11년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 9년 포함)</td> </tr> <tr> <td>관련분야 석사학위</td> <td>• 전산 분야 업무 경력 9년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 7년 포함)</td> </tr> <tr> <td>관련분야 박사학위</td> <td>• 전산 분야 업무 경력 6년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 5년 포함)</td> </tr> </tbody> </table>	취득 학위	경력사항	관련분야 학사학위	• 전산 분야 업무 경력 11년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 9년 포함)	관련분야 석사학위	• 전산 분야 업무 경력 9년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 7년 포함)	관련분야 박사학위	• 전산 분야 업무 경력 6년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 5년 포함)
	취득 학위	경력사항							
	관련분야 학사학위	• 전산 분야 업무 경력 11년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 9년 포함)							
	관련분야 석사학위	• 전산 분야 업무 경력 9년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 7년 포함)							
관련분야 박사학위	• 전산 분야 업무 경력 6년 이상 보유자 (관제 업무 2년, 정보보안 업무 5년 포함)								

구 분	내 용								
해외사업계약 (법률)	<ul style="list-style-type: none"> 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <table border="1" data-bbox="450 322 1369 640"> <thead> <tr> <th data-bbox="450 322 628 371">취득 학위</th> <th data-bbox="635 322 1369 371">경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="450 376 628 461">관련분야 학사학위</td> <td data-bbox="635 376 1369 461">· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 15년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 465 628 551">관련분야 석사학위</td> <td data-bbox="635 465 1369 551">· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 13년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 555 628 640">관련분야 박사학위</td> <td data-bbox="635 555 1369 640">· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 10년 이상 보유</td> </tr> </tbody> </table> 	취득 학위	경력사항	관련분야 학사학위	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 15년 이상 보유	관련분야 석사학위	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 13년 이상 보유	관련분야 박사학위	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 10년 이상 보유
취득 학위	경력사항								
관련분야 학사학위	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 15년 이상 보유								
관련분야 석사학위	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 13년 이상 보유								
관련분야 박사학위	· 해외사업 계약서 작성 및 법률 검토 등의 관련 업무 경력 10년 이상 보유								
해외사업계약 (계약)	<ul style="list-style-type: none"> 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <table border="1" data-bbox="450 725 1369 1043"> <thead> <tr> <th data-bbox="450 725 628 775">취득 학위</th> <th data-bbox="635 725 1369 775">경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="450 779 628 864">관련분야 학사학위</td> <td data-bbox="635 779 1369 864">· 해외사업 계약관련 업무 경력 15년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 869 628 954">관련분야 석사학위</td> <td data-bbox="635 869 1369 954">· 해외사업 계약관련 업무 경력 13년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 958 628 1043">관련분야 박사학위</td> <td data-bbox="635 958 1369 1043">· 해외사업 계약관련 업무 경력 10년 이상 보유</td> </tr> </tbody> </table> 	취득 학위	경력사항	관련분야 학사학위	· 해외사업 계약관련 업무 경력 15년 이상 보유	관련분야 석사학위	· 해외사업 계약관련 업무 경력 13년 이상 보유	관련분야 박사학위	· 해외사업 계약관련 업무 경력 10년 이상 보유
취득 학위	경력사항								
관련분야 학사학위	· 해외사업 계약관련 업무 경력 15년 이상 보유								
관련분야 석사학위	· 해외사업 계약관련 업무 경력 13년 이상 보유								
관련분야 박사학위	· 해외사업 계약관련 업무 경력 10년 이상 보유								
해외원전 사업개발	<ul style="list-style-type: none"> 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <table border="1" data-bbox="450 1128 1369 1447"> <thead> <tr> <th data-bbox="450 1128 628 1178">취득 학위</th> <th data-bbox="635 1128 1369 1178">경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="450 1182 628 1267">관련분야 학사학위</td> <td data-bbox="635 1182 1369 1267">· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 10년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 1272 628 1357">관련분야 석사학위</td> <td data-bbox="635 1272 1369 1357">· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 8년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 1361 628 1447">관련분야 박사학위</td> <td data-bbox="635 1361 1369 1447">· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 5년 이상 보유</td> </tr> </tbody> </table> 	취득 학위	경력사항	관련분야 학사학위	· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 10년 이상 보유	관련분야 석사학위	· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 8년 이상 보유	관련분야 박사학위	· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 5년 이상 보유
취득 학위	경력사항								
관련분야 학사학위	· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 10년 이상 보유								
관련분야 석사학위	· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 8년 이상 보유								
관련분야 박사학위	· 원자력 관련 사업개발 업무 경력 5년 이상 보유								
EPC분쟁 책임자 민간전담	<ul style="list-style-type: none"> 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 <table border="1" data-bbox="450 1532 1369 1850"> <thead> <tr> <th data-bbox="450 1532 628 1581">취득 학위</th> <th data-bbox="635 1532 1369 1581">경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="450 1585 628 1671">관련분야 학사학위</td> <td data-bbox="635 1585 1369 1671">· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 15년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 1675 628 1760">관련분야 석사학위</td> <td data-bbox="635 1675 1369 1760">· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 13년 이상 보유</td> </tr> <tr> <td data-bbox="450 1765 628 1850">관련분야 박사학위</td> <td data-bbox="635 1765 1369 1850">· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 10년 이상 보유</td> </tr> </tbody> </table> 	취득 학위	경력사항	관련분야 학사학위	· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 15년 이상 보유	관련분야 석사학위	· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 13년 이상 보유	관련분야 박사학위	· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 10년 이상 보유
취득 학위	경력사항								
관련분야 학사학위	· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 15년 이상 보유								
관련분야 석사학위	· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 13년 이상 보유								
관련분야 박사학위	· EPC 사업 Claim 관련 업무 경력 10년 이상 보유								

※ 분야별 필요지식·기술, 필요경력 및 우대사항은 직무기술서 확인

※ 자격 요건의 경력, 자격 등의 인정 기준일은 서류 접수 마감일로 함

3 채용일정 및 전형절차

■ 전형일정

순 번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'24.09.19(목) ~ 10.04(금)	10.4(금) 11시까지
2	입사지원서 접수	'24.09.26(목) ~ 10.04(금)	
4	서류전형 합격자 발표	'24.10.21(월)	
5	면접전형	'24.10.28(월) ~ 11.07(목)	본사(김천) 실시
6	최종합격자 발표	'24.11.20(수)	
7	임 용	'24.12.11(수)	

■ 전형절차

단 계	주요내용
지원서 접 수	<ul style="list-style-type: none"> • 공고기간 : '24.09.19.(목) ~ '24.10.04.(금) 11시 • 접수기간 : '24.09.26.(목) ~ '24.10.04.(금) 11시(접수기간 연장없음) • 접수방법 : 채용홈페이지(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) 온라인접수 * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 인하여 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.
서류전형 (5배수)	<ul style="list-style-type: none"> • 전형방법 : 입사지원서 및 자기소개서 평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서를 참고하여 채용분야별 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식/기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가 - 입사지원서 불성실 기재자 불합격처리 * 동일내용반복, 비속어사용, 사명오기재, 블라인드채용위반, 자기소개서 표절 등 - 순위결정 : 평가위원 점수 산술평균 고득점자 순 * 동점자 전원 합격처리 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 • 평판조회 : 서류전형 합격자 및 예비합격자 대상 평판조회 실시 <ul style="list-style-type: none"> * 평판조회 결과는 전형점수로 반영되지 않으나, 면접 참고자료 활용 * 입사지원서 작성 시 관련 동의서 징구 예정이며, 평판조회 미동의할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리

단 계	주요내용
면접전형 (1배수)	• 전형방법 : 실무진 면접(100점)
	평가항목 : 직무지식(20), 의사소통(20), 팀워크(20), 책임감(20), 도전정신(20)
	순위결정 : 평가위원 점수 산술평균 고득점자 순(가산점 포함)
	동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격순위 > 면접전형 외부위원 평정 점수 평균 고득점자 순위 > 면접전형 내부위원 평정 점수 고득점자 순위
	* 해당 분야 적격자가 없는 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음
임용	• 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용 - 임용 후라도 채용결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함 - 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

■ 제출서류 : 입사지원 시 제출(직무별 해당 항목만 제출)

구 분	증빙자료
학력사항	• [필수제출] 졸업증명서 또는 학위증명서 또는 학위기 * 석사/박사는 학위증명서 또는 학위기 제출필요 * 증명서는 공고일(24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정
경력사항	• [필수제출] 경력(재직)증명서 - 경력별 근무기간(연월일 표기), 근무부서, 직위, 담당업무 명기 - 기관 관인 날인 및 해당업체 담당자 연락처 명시 필요 * 증명서는 공고일(24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정
	• [필수제출] 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실확인서 - 4대 보험 : 국민, 건강, 고용, 산재 - 전체이력으로 발급 * 증명서는 공고일(24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정
	• [해당자만 제출] 폐업회사인 경우, 국세청에서 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서' 발급하여 제출 * 증명서는 공고일(24.9.19) 이후 발급된 경우에 한해 인정
자격사항	• [필수제출] 해당 자격증 사본 * 면접전형 당일 제출서류 대조 확인 예정

- * 자격 요건의 경력, 자격 등의 인정 기준일은 서류 접수 마감일로 함
- * 응시자격에 해당하는 경력은 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정함
- * 경력(재직)증명서와 4대 보험 자격득실확인서의 기간이 상이할 경우, 4대 보험 자격득실확인서에 기재된 기간만을 인정함
- * 증빙자료 일체에 개인 인적사항(성명, 사진, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리 필요

■ 예비합격자 운영

- 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1 배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용 당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생한 경우 충원

4 사회형평적 인재 가산점

분 야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서 상 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여 	-
장애인	<ul style="list-style-type: none"> · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인명의로의 장애인 증명서 발급이 가능한 자 	5점
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> · 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 발급이 가능한 자 	
북한 이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> · 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자 	3점
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> · 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자 	
경력 단절여성	<ul style="list-style-type: none"> · 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성 - 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, 추후 가족관계 증명서/건강보험자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자 	

※ 가산 적용 : 채용 전형단계별로 부여되며 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복적용 불가)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 따라, 채용분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여. 단, 동점자 발생 시 우선순위 부여

5 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환 대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.

구 분	주 요 내 용
블라인드 기준	<ul style="list-style-type: none"> 모든 채용 단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 및 언급 일절 금지(연령, 성별, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)
블라인드 적용방법	<ul style="list-style-type: none"> (연락처) 학교명, 생년월일 등 인적사항이 드러나는 메일 주소 사용 금지 예 시 kepcoenc@학교명.ac.kr (X) 또는 생년월일@kepc-co-enc.com (X) (인적사항) 입사지원서 작성 시 블라인드 채용에 위배되는 인적사항의 직·간접적 기재 및 언급 금지. 단, 경험/경력 관련 기관 또는 부서명은 블라인드 대상이 아님에 따라 기재 및 언급이 가능하지만, 조교, 학교 동아리, 종교 활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 반드시 블라인드 처리 예 시 <ul style="list-style-type: none"> · 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시.. (X) · 경북 김천에서 태어난 30세 홍길동입니다. (X) · 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라.. (X) · A학교 영어 동아리 활동을 하며.. (O)

- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사 지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위변조제출, 시험 부정행위, 허위사실, 자격요건 미충족 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepc-co-enc.recruiter.co.kr>) 채용 Q&A 게시판 또는 인사팀(054-421-3334)으로 문의하시기 바랍니다.

6 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 절차 없음

이의신청 처리 예외 사유

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자관련 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

별첨

채용 결격사유

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자